

FICHE DE POSTE

Intitulé de l'emploi :

MECANICIEN A LA CRS 13 SAINT-BRIEUC

Catégorie statutaire / Corps

Catégorie C / Adjoint Technique

Groupe RIFSEEP

Groupe 2

Domaine(s) fonctionnel(s)

Logistique et technique opérationnelle

EFR-CAIOM

EFR-Permanent

CAIOM - Tremplin

Emploi-fonctionnel

de la filière technique, sociale
ou SIC

Emploi(s) type / Code(s) fiche de l'emploi-type

Chargé de maintenance et d'équipement du parc de
véhicules / LOG006A

Poste substitué

Fondement(s) juridique(s) du recrutement sur contrat, le cas échéant :

1° de l'article 4 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984

2° de l'article 4 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984

3° de l'article 4 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984

Article 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

Article 6 bis de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984

Localisation administrative et géographique / Affectation

Compagnie Républicaine de Sécurité n° 13, 161 Boulevard de l'Atlantique, 22000 SAINT-BRIEUC.

Affectation : Service Transports.

Vos activités principales

- Réalise des opérations d'entretien de premier niveau, de réparation ou de maintenance pour les véhicules
- Veille au respect des normes d'hygiène et de sécurité et des procédures qualité
- Effectue les bilans techniques des véhicules en vue d'une affectation ou d'une mise en réforme.
- Participe à la constitution des dossiers des véhicules accidentés pour le service contentieux.
- Assure la gestion administrative et l'archivage
- Gère les cartes carburant et autoroutières
- Travaille sur le logiciel WINAUTO

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

- Autonomie.
- disponibilité et polyvalence.
- Employé à résidence.
- Régime hebdomadaire à 40h30

Vos compétences principales mises en œuvre

Connaissances techniques	Savoir-faire	Savoir-être
Connaître l'environnement professionnel <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir travailler en équipe <i>/ niveau pratique - requis</i>	Avoir le sens des relations humaines <i>/ niveau pratique - requis</i>
Avoir des compétences en informatique - bureautique <i>/ niveau initié - requis</i>	Savoir s'organiser <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Savoir s'adapter <i>/ niveau pratique - requis</i>
		S'avoir s'exprimer oralement <i>/ niveau pratique - requis</i>
Autres : Connaître le droit en matière d'hygiène et de sécurité.		

Votre environnement professionnel

- **Activités du service**

Entretien, réparation et maintenance des véhicules

Gestion administrative du service

- **Composition et effectifs du service**

Major - Chef du service Transports

1 Brigadier-Chef Adjoint au Chef de service, Chef d'atelier

2 Brigadiers de Police et 1 Gardien de la Paix

- **Liaisons hiérarchiques**

responsable du service et Commandant d'Unité et adjoint

- **Liaisons fonctionnelles**

SGAMI Ouest et ses ateliers

Durée attendue sur le poste : 3 ans

Vos perspectives :

Evolution statutaire

Liste des pièces requises pour déposer une candidature :

Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible sur MOB-MI ou la PEP

Qui contacter :

Chef de service – adresse fonctionnelle secrétariat ou Tél :

Date de mise à jour de la fiche de poste (jj/mm/aaaa) : 15/06/2020