

FICHE DE POSTE**Intitulé de l'emploi :****Menuisier****Catégorie statutaire / Corps**

C / adjoint technique

Groupe RIFSEEP

2

Domaine(s) fonctionnel(s)**Logistique et technique opérationnelle** EFR-CAIOM EFR-Permanent CAIOM - Tremplin Emploi-fonctionnel**de la filière technique, sociale
ou SIC****Emploi(s) type / Code(s) fiche de l'emploi-type**Chargé de maintenance et d'équipement du parc de véhicules
LOG006A Poste substitué**Le poste est-il ouvert aux contractuels ?** OI Non**Sur le fondement de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984, cocher le ou les article(s) sur le(s)quel(s) s'appuie le
recrutement sur contrat :** 1° de l'article Article 6 bis Article 6 sexies 2° de l'article 4 Article 6 quater Article 7 bis Article 6 Article 6 quinquies**Localisation administrative et géographique / Affectation****DRCPN / ECLPN LIMOGES****1 rue Faraday – BP 81600 – 87022 LIMOGES CEDEX 22**

Vos activités principales

- Réaliser des meubles pour l'agencement intérieur de véhicules,
- Réaliser des découpes en matière plastique (polycarbonate, ABS...),
- Réaliser des pièces unitaires, de gabarits,
- Veiller au respect des normes (hygiène, sécurité) et des procédures qualité.

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Vous exercez votre mission sur la base horaire de 38 h par semaine générant 18 jours d'ARTT ;
Vous pouvez être amené à adapter vos horaires pour des urgences ou des besoins de service.

- être polyvalent sur les métiers liés à l'aménagement de véhicules,
- travail en équipe, réactivité, disponibilité, dynamisme, rigueur.

Vos compétences principales mises en œuvre

| Connaissances techniques | Savoir-faire | Savoir-être |
|--|---|--|
| Connaître l'environnement professionnel <i>/ niveau maîtrise - à acquérir</i> | Savoir travailler en équipe <i>/ niveau pratique - requis</i> | Savoir s'adapter <i>/ niveau pratique - requis</i> |
| Avoir des compétences en informatique -bureautique <i>/ niveau pratique - à acquérir</i> | Savoir s'organiser <i>/ niveau pratique - requis</i> | |
| | | |
| | | |

Autres :

Savoir mettre en œuvre les techniques de réalisation spécifiques aux métiers du bois et du travail des plastiques
Savoir utiliser les machines conventionnelles du travail du bois

Votre environnement professionnel

• Activités du service

L'Établissement Central Logistique de la Police Nationale (ECLPN) est un service d'administration centrale de la DRCPN mis à disposition pour emploi du Service de l'Achat, de l'Innovation et de la Logistique du Ministère de l'Intérieur (SAILMI). L'ECLPN est organisé autour de quatre départements techniques (l'Atelier Central Automobile, le Centre Technique de l'Armement, le Magasin Central, le Centre de formation Technique et de Documentation), de deux bureaux de gestion (le bureau des achats et du contrôle de gestion, le bureau du personnel et du secrétariat) et un service de sécurité, informatique et maintenance. L'ECLPN développe des prestations au bénéfice de la direction de la police nationale, de la direction de la gendarmerie nationale et de la direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises. Il coordonne son activité avec celle de l'établissement de soutien opérationnel et logistique (ESOL) Ouest de la sécurité civile et celle du centre national de soutien logistique du commandement du soutien opérationnel (COMSOP) de la gendarmerie nationale.

L'Atelier Central Automobile a pour mission de réaliser, à la demande de la sous direction de la logistique du service de l'achat, des équipements et de la logistique, des études d'aménagements ou d'équipements spécifiques, des transformations de véhicules unitaires en petite ou moyenne série, des réalisations de prototypes et des rénovations de véhicules lourds.

• Composition et effectifs du service

L'effectif théorique de l'ECLPN est de 158 personnes. Le directeur de l'ECLPN est assisté dans l'exercice de ses fonctions de :

- **15** personnes de catégorie «A», techniques et administratifs.
- **23** personnes de catégorie «B», techniques et administratifs.
- **120** personnes de catégorie «C», techniques ou administratifs, ouvriers des spécialités de la chaudronnerie, de la tôlerie, de la menuiserie, de la peinture, de l'ajustage, de la sellerie, de l'automobile, du magasinage, de l'armement. L'Atelier Central Automobile est composé de 103 personnels.

• Liaisons hiérarchiques

Le responsable de l'Atelier Central Automobile (ACA).
Le responsable adjoint au responsable de l'ACA.

• Liaisons fonctionnelles

Tous les services de l'ACA, les services de police, le bureau des moyens mobiles.
Les prestataires du secteur privé, pour les besoins de sous traitance ou dans le cadre de recherche de produits.

Durée attendue sur le poste : 3 à 5 ans

Vos perspectives :

Les compétences mises en œuvre sur le poste permettent d'évoluer vers un poste de responsable de groupe projets, et également d'enrichir le parcours professionnel.

Liste des pièces requises pour déposer une candidature :

Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible sur MOB-MI ou la PEP

Date limite de dépôt des candidatures :

Date de mise à jour de la fiche de poste (JJ/MM/AAAA) : 01/03/2021