

DIRECTION DES SAPEURS-POMPIERS
Sous-direction de la doctrine et des ressources humaines
Bureau des sapeurs-pompiers professionnels
DGDSCGC/DSP/SDDRH/BSPP/CM N°
Affaire suivie par : Corinne MAZE
Tél : 01.72.71.66.57
Mél : corinne.maze@interieur.gouv.fr

Paris, le 28 novembre 2024

Officiers de sapeurs-pompiers professionnels
A V I S d e V A C A N C E d ' E M P L O I

Un lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels,

**Responsable pédagogique de la formation à l'emploi de chef de groupe SPP et SPV
Site d'Aix**

- ENSOSP -

(Date limite d'envoi des candidatures : (5 janvier 2025))

L'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP) est un établissement public national à caractère administratif. Elle a pour mission principale la formation initiale et continue des officiers de sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, et se voit confier des missions complémentaires qui sont déclinées dans le décret 2004-502 du 7 juin 2004 portant création de l'ENSOSP.

Le poste suivant est susceptible d'être vacant à partir du 1^{er} janvier 2025 :

1 lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels, responsable pédagogique de la formation à l'emploi de chef de groupe SPP et SPV au sein de la division des formations aux emplois opérationnels (DOPS), rattachée au pôle des formations à la gestion de crise et aux emplois opérationnels (POLOPS) ainsi qu'au département des formations à la gestion de crise, aux emplois opérationnels, d'encadrement et de spécialités (DEFOR). Ce poste en charge des formations d'officiers de sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, est situé sur le site d'Aix.

Ce poste est classé comme équivalent à un emploi d'officier expert et bénéficie de l'indemnité spécifique complémentaire liée à cette équivalence.

1° : MISSIONS :

Vous assurerez sous l'autorité du chef de bureau des formateurs-accompagnateurs les actions suivantes :

- Etre le relais des décisions du chef de bureau ;
- Encadrer une ou plusieurs promotions d'officiers en formation de chef de groupe SPP et SPV ;
- Planifier les modules de formation et les séquences pédagogiques ;
- Veiller au bon déroulement des séquences pédagogiques et à la cohérence du continuum pédagogique des formations de chef de groupe ;
- Assurer l'accompagnement et le suivi pédagogique des officiers apprenants, de leur installation, de leur autodiagnostic jusqu'à leur évaluation ;
- Veiller à l'évaluation des apprenants conformément au RIOFE ;
- Préparer les éléments nécessaires à la commission de validation pour délibérer ;
- Coordonner la régulation des promotions et émettre un avis sur toutes les demandes présentées par les stagiaires à la hiérarchie ;
- Coordonner l'activité des formateurs-accompagnateurs ;

- Accompagner la professionnalisation des intervenants formateurs-accompagnateurs dans le parcours de chef de groupe ;
- Proposer et élaborer des évolutions des contenus des formations opérationnelles mais également des méthodes pédagogiques des formations actuelles ;
- Assurer le suivi des formations CDG délocalisées et déconcentrées.

Dans vos relations avec le service :

- Mettre en œuvre des orientations stratégiques du service ;
- Réaliser des face à face pédagogiques en présentiel et en distanciel (EAD, FOAD) ;
- Participer au développement de la FOAD de la formation chef de groupe.

Dans vos relations en transversalité :

- Participer au travail collectif au sein de l'Ecole nationale et de ses réseaux et à la représentation de la structure dans les relations avec les partenaires internes et externes.

2° : CAPACITES NECESSAIRES ET PROFIL DEMANDE :

- Avoir une présentation irréprochable et une bonne connaissance du protocole ;
- Attacher une grande importance aux valeurs de loyauté, d'exemplarité, de respect et de probité et faire de la défense de ces valeurs un axe majeur de son management ;
- Attacher une grande importance à la notion de service au public : en effet si les stagiaires sont le public habituel de l'ENSOSP, il ne faut jamais oublier le secours au citoyen qui reste la finalité de l'action de nos stagiaires ;
- Disposer de bonnes qualités orales et rédactionnelles ;
- Avoir une aptitude à l'encadrement affirmée ;
- Justifier d'une expérience dans le domaine de la formation (diplôme de formateur accompagnateur ou concepteur de formation apprécié) ;
- Faire preuve d'initiative, et disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Avoir un sens développé de l'organisation et une grande rigueur ;
- Mettre en avant des qualités humaines et un fort esprit d'équipe.
- Enfin œuvrer à la création d'une « grande école », c'est avant tout ne pas en oublier toutes ses valeurs.

3° : CONTRAINTES LIEES AU POSTE :

- Participer aux permanences de l'école ainsi qu'à toutes missions qui pourraient être confiées sur le territoire national ou à l'international.

Les dossiers de candidature, comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé avec une photo d'identité récente, devront être adressés **au plus tard le 5 janvier 2025**, par messagerie, à l'adresse de la boîte fonctionnelle du bureau des sapeurs-pompiers professionnels (BSPP) :

dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr

Tout renseignement concernant ce poste peut être obtenu en prenant contact avec :

- Le lieutenant-colonel Richard Bigonneau-Kervael, chef de la division des formations aux emplois opérationnels par courriel à richard.bigonneau@ensosp.fr ou par téléphone au 04 42 39 06 57
- Le commandant Philippe Tarroux, adjoint au chef de division et chef du service des formations de chef de groupe par courriel à philippe.tarroux@ensosp.fr ou par téléphone au 04 42 39 05 54.
- Monsieur Marc Lopez, Chef de la division des ressources humaines par courriel à marc.lopez@ensosp.fr ou par téléphone au 04 42 39 04 71.