

DIRECTION DES SAPEURS-POMPIERS  
Sous-direction de la doctrine et des ressources humaines  
Bureau des sapeurs-pompiers professionnels  
DGDSCGC/DSP/SDDRH/BSPP/CM N°  
Affaire suivie par : Corinne MAZE  
Tél : 01.72.71.66.57  
Mél : corinne.maze@interieur.gouv.fr

Paris, le 28 novembre 2024

**Officiers de sapeurs-pompiers professionnels**

---

**A V I S   d e   V A C A N C E   d ' E M P L O I**

**Un lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels,**

**Chef de bureau des responsables pédagogiques de formations de chef de groupe SPP et SPV  
Site d'Aix**

**- ENSOSP -**

(Date limite d'envoi des candidatures : (5 janvier 2025))

L'Ecole Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers (ENSOSP) est un établissement public national à caractère administratif. Elle a pour mission principale la formation initiale et continue des officiers de sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, et se voit confier des missions complémentaires qui sont déclinées dans le décret 2004-502 du 7 juin 2004 portant création de l'ENSOSP.

**Le poste suivant est susceptible d'être vacant à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 :**

**1 lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels, chef de bureau des responsables pédagogiques de la formation à l'emploi de chef de groupe SPP et SPV** au sein de la division des formations aux emplois opérationnels (DOPS), rattachée au pôle des formations à la gestion de crise et aux emplois opérationnels (POLOPS) ainsi qu'au département des formations à la gestion de crise, aux emplois opérationnels, d'encadrement et de spécialités (DEFOR). Ce poste en charge des formations d'officiers de sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, est situé sur le site d'Aix.

Ce poste est classé comme équivalent à un emploi d'officier expert et bénéficie de l'indemnité spécifique complémentaire liée à cette équivalence.

**1° : MISSIONS :**

Vous assurerez sous l'autorité du chef de bureau des formateurs-accompagnateurs les actions suivantes :

- Piloter, coordonner et manager le bureau ainsi que les personnels qui y sont rattachés ;
- Être le relais des décisions du chef de service auprès du bureau ;
- Assurer la responsabilité pédagogique des formations de chef de groupe ;
- Assurer la gestion, l'accompagnement et le suivi pédagogique des officiers apprenants, de leur installation en formation, de leur autodiagnostic jusqu'à leur évaluation ;
- Veiller à l'évaluation des apprenants conformément aux RIE ;
- Conduire des actions de formations programmées ;
- Veiller au bon déroulement des séquences pédagogiques et à la cohérence du continuum pédagogique des formations de chef de groupe ;
- Participer à l'évaluation de la formation dans sa globalité et des intervenants en lien avec le chef de service et le coordonnateur discipline GTO ;

- Assurer la professionnalisation des intervenants formateurs-accompagnateurs dans le parcours de chef de groupe ;

Dans vos relations avec le service :

- Mettre en œuvre des orientations stratégiques du service ;
- Réaliser des face à face pédagogiques en présentiel et en distanciel (EAD, FOAD) ;
- Participer au développement de la FOAD de la formation chef de groupe.

Dans vos relations en transversalité :

- Participer à des actions de formation internationales ;
- Participer au travail collectif au sein de l'Ecole nationale et de ses réseaux et à la représentation de la structure dans les relations avec les partenaires internes et externes ;
- Assurer la responsabilité de référent matière.

## **2° : CAPACITES NECESSAIRES ET PROFIL DEMANDE :**

- Avoir une présentation irréprochable et une bonne connaissance du protocole ;
- Attacher une grande importance aux valeurs de loyauté, d'exemplarité, de respect et de probité et faire de la défense de ces valeurs un axe majeur de son management ;
- Attacher une grande importance à la notion de service au public : en effet si les stagiaires sont le public habituel de l'ENSOSP, il ne faut jamais oublier le secours au citoyen qui reste la finalité de l'action de nos stagiaires ;
- Disposer de bonnes qualités orales et rédactionnelles ;
- Avoir une aptitude à l'encadrement affirmée ;
- Justifier d'une expérience dans le domaine de la formation (diplôme de formateur accompagnateur ou concepteur de formation apprécié) ;
- Faire preuve d'initiative, et disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Avoir un sens développé de l'organisation et une grande rigueur ;
- Mettre en avant des qualités humaines et un fort esprit d'équipe.
- Enfin œuvrer à la création d'une « grande école », c'est avant tout ne pas en oublier toutes ses valeurs ;
- Participer à la diffusion de l'image de l'ENSOSP.

## **3° : CONTRAINTES LIEES AU POSTE :**

- Participer aux permanences de l'école ainsi qu'à toutes missions qui pourraient être confiées sur le territoire national ou à l'international.

Les dossiers de candidature, comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé avec une photo d'identité récente, devront être adressés **au plus tard le 5 janvier 2025**, par messagerie, à l'adresse de la boîte fonctionnelle du bureau des sapeurs-pompiers professionnels (BSPP) :

[dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr](mailto:dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr)

Tout renseignement concernant ce poste peut être obtenu en prenant contact avec :

- Le lieutenant-colonel Richard Bigonneau-Kervoel, chef de la division des formations aux emplois opérationnels par courriel à [richard.bigonneau@ensosp.fr](mailto:richard.bigonneau@ensosp.fr) ou par téléphone au 04 42 39 06 57
- Le commandant Philippe Tarroux, adjoint au chef de division et chef du service des formations de chef de groupe par courriel à [philippe.tarroux@ensosp.fr](mailto:philippe.tarroux@ensosp.fr) ou par téléphone au 04 42 39 05 54.
- Monsieur Marc Lopez, Chef de la division des ressources humaines par courriel à [marc.lopez@ensosp.fr](mailto:marc.lopez@ensosp.fr) ou par téléphone au 04 42 39 04 71.