

DIRECTION DES SAPEURS-POMPIERS  
Sous-direction de la doctrine et des ressources humaines  
Bureau des sapeurs-pompiers professionnels  
DGDSCGC/DSP/SDDRH/BSPP/CM N°  
Affaire suivie par : Corinne MAZE  
Tél : 01.72.71.66.57  
Mél : corinne.maze@interieur.gouv.fr

Paris, le 28 novembre 2024

## **Officiers de sapeurs-pompiers professionnels**

# **A V I S   d e   V A C A N C E   d ' E M P L O I**

## **Un commandant ou capitaine de sapeurs-pompiers professionnels,**

**Chef de service des formations de manager de risques de sécurité civile et des formations  
de chef de centre**

**- ENSOSP -**

(Date limite d'envoi des candidatures : 10 janvier 2025)

L'École nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (Ensosp) est un établissement public national à caractère administratif. Elle a pour mission principale la formation initiale et continue des officiers de sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, et se voit confier des missions complémentaires qui sont déclinées dans le décret 2004-502 du 7 juin 2004 portant création de l'Ensosp.

### **Le poste suivant est vacant :**

**1 commandant ou capitaine de sapeurs-pompiers professionnels, chef de service des formations de manager des risques de sécurité civile et de celles de chef de centre** au sein de la division des formations d'encadrement (DENC : 7 officiers), rattachée au pôle de l'encadrement et des spécialités (POLENS) ainsi qu'au département des formations (DEFOR). Ce poste en charge des formations d'officiers de sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, est situé sur le site du pôle pédagogique d'Aix-en-Provence.

Ce poste est classé comme équivalent à un emploi de chef de service et bénéficie de l'indemnité spécifique complémentaire liée à cette équivalence.

### **1° : MISSIONS :**

#### Dans ses relations au sein du service :

- Piloter, coordonner son service ;
- Être le relais des décisions du chef de division dans son service ;
- Assurer le rôle de responsable pédagogique de formation sur les emplois dont il a la responsabilité :
  - o S'inscrire dans une logique d'amélioration et proposer toute évolution ;
  - o Concevoir, planifier et mettre en œuvre les séquences pédagogiques défini dans les RIOFE ;
  - o Accompagner les apprenants dès l'installation en formation, dans leur autodiagnostic jusqu'aux évaluations ;
  - o Guider les formateurs et assurer le contrôle de leurs actions pédagogiques ;
  - o Évaluer puis clôturer les formations et les présenter en commission d'attribution ;
  - o Étudier les demandes de dispenses
- Réaliser des face à face pédagogiques en lien avec les matières enseignées dans les divisions ;
- Suivre les évolutions techniques des outils pédagogiques (réalité virtuelle...) afin de rester à la pointe de la

modernité.

Dans ses relations avec la direction et dans la division :

- Mettre en œuvre les orientations fixées par le chef de division ;
- Être un acteur majeur des travaux de conception et d'évolution des parcours de formation ;
- Collaborer avec le coordonnateur discipline, les référents matières et participer avec eux au recrutement et à l'accompagnement des intervenants ;
- Échanger régulièrement et partager les bonnes pratiques avec les autres chefs de services et les suppléer en cas de besoin ;
- Assurer le suivi et la mise à jour des documents nécessaires à la certification Qualiopi sur son parcours de formation ;
- Assurer le cas échéant, la responsabilité de référent matière.

Dans vos relations en transversalité :

- Participer à des actions de formation en interne et vers l'international ;
- Participer à des études et recherches relevant des compétences disciplinaires liées à l'emploi ;
- Maintenir une collaboration forte avec le département recherche et en particulier la division innovation et prospective afin de moderniser les outils pédagogiques dans les différents parcours de formation ;
- Contribuer en association avec les services de la division des études, à la cohérence des contenus pédagogiques liés à l'emploi ;
- Participer au travail collectif au sein de l'Ecole nationale et de ses réseaux et à la représentation de la structure dans les relations avec les partenaires internes et externes ;
- Entretenir une relation constante avec les services des groupements formation des SIS.

**2° : CAPACITES NECESSAIRES ET PROFIL DEMANDE :**

- Avoir une présentation irréprochable et une bonne connaissance du protocole ;
- Attacher une grande importance aux valeurs de loyauté, d'exemplarité, de respect et de probité et faire de la défense de ces valeurs un axe majeur de son management ;
- Attacher une grande importance à la notion de service au public ;
- Disposer de bonnes qualités orales et rédactionnelles ;
- Avoir une aptitude affirmée à l'encadrement ;
- Justifier d'une expérience dans le domaine de la formation (diplôme de formateur accompagnateur ou de concepteur de formation apprécié) ;
- Faire preuve d'initiative, et disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Avoir un sens développé de l'organisation et une grande rigueur ;
- Mettre en avant des qualités humaines et un fort esprit d'équipe.

**3° : CONTRAINTES LIEES AU POSTE :**

- Participer aux permanences de l'école (environ une par trimestre) ;
- Savoir s'adapter aux spécificités du statut des sapeur-pompiers volontaires et à leurs contraintes ;
- Maîtriser l'environnement numérique de l'enseignement à distance.

Les dossiers de candidature comprenant une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ détaillé avec une photo d'identité récente, devront être adressés **au plus tard le 10 janvier 2025** par messagerie, à l'adresse de la boîte fonctionnelle du bureau des sapeurs-pompiers professionnels (BSPP) :

[dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr](mailto:dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr)

Tout renseignement concernant ce poste peut être obtenu en prenant contact avec :

- Le lieutenant-colonel Laurent LECOMTE, chef de pôle des formations aux emplois d'encadrement et de spécialités POENS au 04 42 39 05 75 ([laurent.lecomte@ensosp.fr](mailto:laurent.lecomte@ensosp.fr)) ;

Le commandant Nicolas DUFOUR-FATISSON, Chef de service des formations de chef de groupement et adjoint au chef de division des formations d'encadrement aux emplois d'encadrement DENC au 04 42 39 05 93 ([nicolas.dufour-fatisson@ensosp.fr](mailto:nicolas.dufour-fatisson@ensosp.fr))

- Mr Marc LOPEZ, chef de la division des ressources humaines au 04 42 39 04 71 ([marc.lopez@ensosp.fr](mailto:marc.lopez@ensosp.fr)).