

Intitulé du poste

Directeur-adjoint de l'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers

Catégorie statutaire/Corps

Colonel ou colonel hors classe de sapeur-pompiers professionnel

Domaine(s) fonctionnel(s)

Sécurité civile

Localisation administrative et géographique / Affectation

Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers

1070, rue du lieutenant Parayre

13290 Aix en Provence

Environnement

L'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP) est un établissement public national à caractère administratif régi par le décret n° 2004-502 du 7 juin 2004. Elle est placée sous la tutelle du ministère de l'intérieur (DGSCGC/DSP).

Elle a pour mission principale la formation d'intégration et de professionnalisation des officiers de sapeurs-pompiers professionnels, dont les élèves colonels, et des formations initiales et de perfectionnement des officiers de sapeurs-pompiers volontaires, l'animation du réseau des écoles de sapeurs-pompiers, l'organisation de formations pour les élus, les fonctionnaires et les cadres, la recherche, les études et le développement à l'international dans le champ de compétence des SDIS.

Elle est financée par les services d'incendie et de secours (SIS), le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) et l'Etat.

Son siège est installé à Aix-en-Provence (Bouches-du-Rhône) et comporte trois autres sites : son plateau technique situé sur la commune de Vitrolles, son département « prévention » à Paris (13^{ème}) et son bâtiment de mise en situation professionnelle à Gardanne, sur le site de l'ENTENTE Valabre.

Vos activités principales

Le directeur-adjoint de l'ENSOSP assiste le directeur dans les missions dévolues à ce dernier et assure la direction de l'établissement en son absence.

Il est également directeur des études et à ce titre, dirige le département des études, de la stratégie, de la gestion de crise et de la résilience des territoires.

Spécificités du poste : contraintes /sujétions

- Une grande disponibilité est demandée et des déplacements sont à prévoir ;
- Une connaissance de l'administration centrale sera appréciée ;
- Vous exercez vos fonctions sous le régime de la mise à disposition de l'ENSOSP (MAD) ;
- Ce poste est classé comme équivalent à une poste de directeur d'un SDIS de catégorie B et bénéficie de l'indemnité spécifique complémentaire liée à cette équivalence.

Vos compétences principales mises en œuvre

Connaissances techniques	Savoir-faire	Savoir-
Connaître l'environnement professionnel : niveau expert - <i>requis</i>	Savoir analyser / Niveau expert - <i>requis</i>	Avoir le sens des relations humaines / Niveau expert - <i>requis</i>
Avoir des compétences juridiques / Niveau maîtrise -	Savoir s'organiser / Niveau maîtrise - <i>requis</i>	Savoir s'adapter / Niveau expert - <i>requis</i>
Avoir des compétences budgétaires et comptables / niveau maîtrise - requis	Savoir rédiger / Niveau expert - <i>requis</i>	Savoir s'exprimer oralement/ Niveau expert - <i>requis</i>
Avoir des compétences pédagogiques / niveau maîtrise - <i>requis</i>	Savoir travailler en équipe / Niveau expert - <i>requis</i>	Etre loyal / Niveau expert - <i>requis</i>
Autres : Connaître l'environnement des collectivités territoriales / niveau maîtrise - requis	Avoir l'esprit de synthèse / Niveau expert - requis	

Profil attendu : Peuvent faire acte de candidature les officiers relevant du cadre d'emplois de conception et de direction des sapeurs-pompiers professionnels du grade de colonel ou de colonel hors classe.

Durée attendue sur le poste : 3 ans

Votre environnement professionnel

Activités du service

L'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers est chargée à titre principal de la formation des officiers de sapeurs-pompiers professionnels et volontaires.

Elle constitue le prolongement d'une politique RH partagée entre les SIS et l'Etat, en ce qu'elle leur permet de délivrer les formations nécessaires à leur titularisation ou à leur développement professionnel.

L'expertise de nombreux cadres contribue à la professionnalisation de la fonction formation au sein des SIS et les partenariats qu'elle développe avec le CNFPT doivent permettre d'optimiser les formations d'intégration des agents et ainsi faciliter leur prise de poste dans un environnement territorialisé.

Son centre de recherche et son service des relations internationales sont des vecteurs de rayonnement de la sécurité civile française. Les actions qu'elles développent dans ces domaines et celui de la recherche doivent répondre aux orientations de l'écosystème de sécurité civile française et son plateau technique doit soutenir les expérimentations menées.

L'évolution du paysage de la formation professionnelle, le développement du réseau des écoles de services public et la nécessité de faire émerger une filière d'excellence en matière de formation dans le domaine de la sécurité civile doivent concentrer tous les efforts de la gouvernance de l'ENSOSP.

A la tête d'un établissement public national à la gouvernance hybride, avec le directeur, il a vocation à proposer, engager et accompagner des évolutions structurelles et fonctionnelles pour être au rendez-vous des attentes des SIS, des financeurs et des autorités de tutelle.

Composition et effectifs du service

L'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers s'appuie sur 210 personnels issus des filières sapeurs-pompiers, mais aussi administratives et techniques de la fonction publique territoriale et d'Etat.

Liaisons hiérarchiques

Le directeur de l'ENSOSP ;

La sous-directrice de la doctrine et des ressources humaines, chargée de la tutelle.

Liaisons fonctionnelles

Relations internes : président du conseil d'administration, secrétaire général et directeurs de départements de l'ENSOSP

Relations externes : chef du bureau de la doctrine, des formations et des équipements et sous-directeurs de la DGSCGC, services déconcentrés de l'Etat, chef EMIZ, direction de la formation du CNFPT, services d'incendie et de secours...

Qui contacter ?

Le directeur de l'ENSOSP:

Colonel hors classe Laurent KIHl – 04 42 39 04 17.
laurent.kihl@ensosp.fr

La sous-directrice de la doctrine et des ressources humaines:

Mme Isabelle MERIGNANT – 01 72 71 66 00.
isabelle.merignant@interieur.gouv.fr

Date de mise à jour de la fiche de poste : 18/11/2024

Les dossiers de candidature comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé avec une photo d'identité récente, devront être adressés au plus tard le **28 décembre 2024** par mail :

sur la boîte fonctionnelle du bureau des sapeurs-pompiers professionnels :

dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr