



OFFRE D'EMPLOI

AFFECTATION •

DIRECTION GENERALE ADJOINTE CHARGEE DU DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION

POSTE •

**CHEF OU CHEFFE DE SERVICE DE LA FORMATION DES SAPEURS-
POMPIERS PROFESSIONNELS**

Poste situé à Paris

GRADE •

Titulaire d'un grade de catégorie A

MISSIONS

Le service de la formation des sapeurs-pompiers professionnels intervient sur les champs de la filière des sapeurs-pompiers professionnels et des risques majeurs.

Placé sous l'autorité du directeur de la formation réglementaire, statutaire et de l'évolution professionnelle relevant de la directrice générale adjointe en charge du développement de la formation, les missions sont :

- Observer l'emploi dans le domaine d'activité des sapeurs-pompiers professionnels, des services d'incendie et de secours ;
- Analyser et mesurer des évolutions en termes de métier et de compétences ;
- Produire des référentiels de formation dans le domaine de compétence du CNFPT ;
- Diffuser et promouvoir les offres nationales de formation pour les SIS, les SPP aux réseaux des acteurs des délégations régionales du CNFPT ;
- Ouvrir de nouveaux champs émergents de formation tant envers les SPP, les SIS qu'à propos des risques majeurs pour les collectivités territoriales concernées ;
- Fournir les éléments de communication tant interne qu'externe pour participer à la dynamique de communication du CNFPT ;
- Réaliser l'interface et les relations entre le CNFPT, la direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises (DGCSGC), l'école nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP), les services d'incendie et de secours (SIS) ;
- Encadrer une équipe (deux agents de catégories A et une assistante de catégorie C) ;
- Animer des réseaux internes de ressources du CNFPT tant du siège du CNFPT qu'au sein des délégations régionales ;
- Suivre et gérer le budget du service.



OFFRE D'EMPLOI

PROFIL

- Posséder une bonne connaissance de l'ingénierie de formation et / ou une expérience de la formation professionnelles pour adultes.
- Avoir des compétences reconnues dans le domaine des risques majeurs, du risque professionnel ;
- Disposer d'une vision globale du fonctionnement d'un SOIS et de ses aspects organisationnels, budgétaires, politiques, administratifs et techniques, humains, sociaux et prospectifs ;
- Savoir travailler en réseau et en mode projet
- Rigueur, organisation et méthode ;
- Aptitudes au management hiérarchique et fonctionnel ;
- Sens des relations humaines avec des partenaires multiples
- Qualités rédactionnelles et orales ;
- Esprit d'initiative ;
- Sens de la conceptualisation, de l'analyse et de la synthèse
- Déplacements fréquents sur tout le territoire y compris ultra marin

Ce poste conviendrait :

- Soit à un officier confirmé de sapeurs-pompiers professionnels. Le candidat retenu sera mis à disposition du CNFPT par voie de convention pour une durée renouvelable de trois ans.
- Soit à un attaché, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal ou grade équivalent).

Les dossiers de candidature comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé avec une photo d'identité récente, devront être adressés au plus tard le **30 novembre 2021** par mail :

sur la boîte fonctionnelle du bureau des sapeurs-pompiers professionnels :

dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr