



## MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

DIRECTION DES SAPEURS-POMPIERS  
Sous-direction de la doctrine et des ressources humaines  
Bureau des sapeurs-pompiers professionnels  
DGSCGC/DSP/SDDRH/BSPP/CM N°  
Affaire suivie par :  
Corinne MAZE  
Tél. : 01.72.71.66.57  
Mèl : corinne.maze@interieur.gouv.fr

## Direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises

Paris, le 19 novembre 2021

### Officiers de sapeurs-pompiers professionnels

# AVIS de VACANCE d'EMPLOI

**Un capitaine de sapeurs-pompiers professionnels**

**Chef du bureau des responsables pédagogiques des formations  
d'officier de garde**

## ENSOSP

Date limite d'envoi des candidatures : **le 15 janvier 2022**

L'Ecole nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP) est un établissement public national à caractère administratif. Elle a pour mission principale la formation initiale et continue des officiers de sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, et se voit confier des missions complémentaires qui sont déclinées dans le décret 2004-502 du 7 juin 2004 portant création de l'ENSOSP.

**Le poste suivant est vacant à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2021 :**

1 capitaine de sapeurs-pompiers professionnels, **chef de bureau des responsables pédagogiques des formations d'officier de garde** au sein de la division de formation d'encadrement (DENC : 7 officiers, 3 PATS), rattachée au pôle de l'encadrement et des spécialités (POLENS) ainsi qu'au département des formations (DEFOR). Ce poste en charge des formations d'officiers de sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, est situé sur le site du pôle pédagogique d'AIX EN PROVENCE.

#### **1° : MISSIONS :**

Dans ses relations au sein du bureau :

- Piloter, coordonner et manager le bureau ainsi que les personnels qui y sont rattachés ;
- Etre le relais des décisions du chef de service auprès du bureau ;
- Assurer le rôle de responsable pédagogique de formation à l'emploi d'officier de garde :
  - . Concevoir, planifier et mettre en œuvre les nouveaux parcours de formation définis dans le RIOFE en soutien du chef de service ;
  - . Accompagner les apprenants dès l'installation en formation, dans leur autodiagnostic jusqu'aux évaluations ;
  - . Accompagner les formateurs et assurer le contrôle de leurs actions pédagogiques ;
  - . Evaluer puis clôturer les formations.
- Réaliser des « face à face » pédagogiques en relation avec les matières enseignées dans les divisions.
- Suivre les évolutions techniques des outils pédagogiques (réalité virtuelle, ...).

Dans ses relations avec le service et la division :

- Mettre en œuvre des orientations fixées par le chef du service ;
- Proposer au chef de service, des évolutions en terme de contenus de formation et de méthodes pédagogiques.
- Collaborer avec le coordonnateur discipline et les référents matières à la sélection, au recrutement et à l'accompagnement des intervenants ;
- Echanger quotidiennement et partager les bonnes pratiques avec les autres responsables pédagogiques de formation et les suppléer en cas de besoin.

Dans ses relations en transversalité :

- Répondre aux sollicitations concernant des actions de formation en interne et vers l'international ;
- Participer au travail collectif au sein de l'Ecole nationale et la représenter dans les relations avec les partenaires internes et externes ;

## **2° : CAPACITES NECESSAIRES ET PROFIL DEMANDE :**

- Avoir une présentation irréprochable et une bonne connaissance du protocole ;
- Attacher une grande importance aux valeurs de loyauté, d'exemplarité, de respect et de probité et faire de la défense de ces valeurs un axe majeur de son management ;
- Attacher une grande importance à la notion de service au public ;
- Disposer de bonnes qualités orales et rédactionnelles ;
- Avoir une aptitude affirmée à l'encadrement ;
- Justifier d'une expérience dans le domaine de la formation (diplôme de formateur accompagnateur ou concepteur de formation apprécié) ;
- Faire preuve d'initiative, et disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Avoir un sens développé de l'organisation et une grande rigueur ;
- Mettre en avant des qualités humaines et un fort esprit d'équipe.
- Œuvrer au développement d'une « grande école », c'est avant tout ne pas en oublier toutes ses valeurs.

## **3° : CONTRAINTES LIEES AU POSTE :**

- Participer aux permanences de l'école (environ une par trimestre)
- Possibilité de sollicitation sur des missions sur le territoire national ou à l'international.
- Savoir s'adapter aux spécificités du statut des SPV et à leurs contraintes.
- S'intéresser à l'environnement numérique de l'enseignement à distance.

Les dossiers de candidature, comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé avec une photo d'identité récente, devront être adressés au plus tard le **15 janvier 2022** par mail, à l'adresse suivante :

**boite fonctionnelle du bureau des sapeurs-pompiers professionnels(DGSCGC) :**  
[dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr](mailto:dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr)

Tout renseignement concernant ce poste peut être obtenu en prenant contact avec le lieutenant-colonel Gilles BRUTILLOT, Chef de la division DENC au 04 42 39 06 21 ([gilles.brutillot@ensosp.fr](mailto:gilles.brutillot@ensosp.fr)) ou du lieutenant-colonel Mathieu SCHWOEHRER, adjoint au 04 42 39 05 83 ([mathieu.schwoehrer@ensosp.fr](mailto:mathieu.schwoehrer@ensosp.fr)).